



MINISTERSTVO

PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

sekcia sociálneho poistenia a dôchodkového sporenia
Špitálska 4, 6, 8 816 43 Bratislava

Vážený pán
Ing. Pavel Ondek
predseda
OZ PŠaV na
Slovensku

Vaše číslo/zo dňa

Naše číslo
16676/2019-M_ODSP
40574/2019

Vybavuje/linka
Tatranská/1932

Bratislava
01.08.2019

Vec
Dôchodkový vek

Na základe Vášho listu adresovaného ministrovi práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Vám v predmetnej veci oznamujeme nasledovné.

Zrovnoprávnenie mužov a žien pri určovaní dôchodkového veku bolo jednou zo zásad dôchodkovej reformy implementovanej zákonom č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení (ďalej len „zákon o sociálnom poistení“), ktorý nadobudol účinnosť 1. januára 2004. Aplikácia tejto zásady si vyžiadala postupné zvyšovanie dôchodkového veku žien (vrátane nezohľadňovania počtu detí) tak, aby v roku 2024 bol dôchodkový vek mužov a žien rovnaký. Zjednotenie dôchodkového veku mužov a žien však nebolo možné vykonať naraz (tzv. skokom), t.j. k určitému dátumu jednorazovo zrušiť diferencovanie dôchodkového veku podľa počtu vychovaných detí. Z uvedeného dôvodu časť žien odchádza v súčasnosti do dôchodku ešte na základe zníženého dôchodkového veku za výchovu detí, ktorý vyplýva z § 65 zákona o sociálnom poistení.

Dňa 28. marca 2019 parlament schválil ústavný zákon, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 460/1992 Zb. Ústava Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov, ktorým sa zavádza horná hranica (tzv. strop) dôchodkového veku na 64 rokov a zároveň jej primerané zníženie v závislosti od počtu vychovaných detí, maximálne o 18 mesiacov. Účelom dôchodkového stropu je zabrániť zvýšeniu dôchodkového veku v dôsledku zvyšovania dôchodkového veku podľa rastu strednej doby dožitia nad stanovený maximálny vek.

V praxi to teda znamená, že dôchodkový vek sa poistencom bude aj naďalej automaticky zvyšovať podľa strednej doby dožitia, až pokým nedosiahne ústavou stanovenú hranicu 64 rokov, resp. v prípade žien s

- jedným vychovaným dieťaťom 63,5 rokov,
- s dvoma vychovanými deťmi 63 rokov a
- s tromi a viac vychovanými deťmi 62,5 rokov.

Z uvedeného vyplýva, že pokiaľ dôchodkový vek poistienkyne, ktorá vychovala dieťa/deti určený podľa súčasne nastavených pravidiel je nižší ako ústavou garantovaný strop 63,5 roka, 63 rokov, resp. 62,5 rokov, dôchodkový vek jej zostáva zachovaný.

Je nevyhnutné si uvedomiť, že dôchodkový vek poistienkyň, ktoré vychovali dieťa/deti, a ktoré v dôsledku dôchodkového stropu môžu odísť do dôchodku vo veku 63,5 roka, 63 rokov, resp. 62,5 rokov nie je nižší/výhodnejší ako dôchodkový vek poistienkyň, ktoré vychovali rovnaký

počet detí a ktorých sa dôchodkový strop nedotkne. Dôchodkový vek poistenkýň (ročník 1958 a 1959 s dvoma deťmi) určený podľa súčasne nastavených pravidiel bude totižto stále nižší ako zastropovaný dôchodkový vek žien s dvoma deťmi. Dôchodkový strop iba zabezpečí, aby dôchodkový vek žien, ktoré vychovali dve deti a narodili sa od roku 1960 (resp. neskôr), už ďalej v dôsledku automatického zvyšovania dôchodkového veku nerástol.

Vzhľadom na uvedené nevnímame vyššie popísaný právny stav ako diskriminačný. Napriek tomu však rozumieme pocitu nespravodlivosti, ktorý dotknuté ženy pociťujú. Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR aktuálne analyzuje možnosti úpravy dôchodkového veku tých ročníkov žien, ktorým sa podľa súčasného právneho stavu dôchodkový vek za výchovu detí neznižuje.

S pozdravom


Ing. Janka Kolesárová
generálna riaditeľka